

破局立新谋远 行稳实干争先 坚定不移推进公司改革发展再上新台阶

——在2024年工作会议暨四届四次职代会上的报告

总经理、党委副书记 王小庆

(2024年2月4日)



存在局限性。七是团队综合管理能力跟不上。八是项目前期策划缺乏实用性、纲领性。九是人才梯队断层。十是形式主义突显。

三、2023年工作回顾

(一)经营承揽稳中有拓。

一是经营区域逐步扩大。二是熟地经营成效显著。三是业务拓展多点开花。四是海外市场持续深耕。

(二)施工生产均衡有序。

一是项目建设行稳推进。19个项目主体完工,7个项目相继建成通车,12个项目完成消缺。年初确定的“两路四隧七桥”13项重难点工程,“两路两隧四桥”全面完成,4项工程因红线用地和线路变更调整暂未开工。二是安全形势平稳可控。先后开展7项安全检查专项行动和4次综合安全生产大检查,全年实现“双零”管理目标。三是信用评价考核排名有所提升。相比上半年个别项目信用评价排名靠后的局面,下半年各参评项目在业主排名均有所提升。四是科技创新成果显著。蒙华铁路斩获“詹天佑”奖;铜陵G347项目荣获“李春奖”;中川机场T3航站楼连接线获“中国钢结构”金奖;芜黄高速荣获国家公路水运建设“平安工程”。祁婺高速获中国公路学会2023年度“隧道与地下空间创新工程”二等奖,5个公路工程荣获省级荣誉;6个项目获省级平安工地。

(三)项目管理稳中向好。

一是创效机制不断完善。建立以项目创效为核心的绩效考核体系。二是劳务管理持续改进。13个项目上报的XX个队伍审核批准进入公司新进分包商转入库。三是物资设备管控加力。成立设备处置专班,节约资金XXX万元。四是治亏减亏收效较好。全年完成二次经营额XXX亿元,占集团公司下达指标XXX亿元的XXX%。五是亏损审计追责全面推进。加强经济责任、亏损项目专项审计。六是项目收尾逐步规范。确立了中川机场等4个项目为公司收尾工作试验样板;严格按照“33131”工作机制,及时确定和锁死项目成本。

(四)改革创新不断深入。

一是强力推进“三能”建设。精准落实“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的市场化机制。二是全面推进绩效考核体系建设。在总部和42个在建项目全面推进定量与定性相结合的全员绩效考核,基本实现考核全覆盖。三是稳步推进资质建设升级。成功取得建筑专业施工总承包一级和钢结构专业承包一级资质;顺利通过住建部颁发的10项资质的延续审批。四是统筹推进人才培养机制。加大对铁路、公路、房建等专业商务人员业务技能培训。加强物资设备管理人员业务能力。开办四期一级建造师产中脱产集中培训班,考试通过总人数、各专业人数均创历史新高。五是持续推进清收清欠工作。成立四个工作专班,对72个收尾项目清收清欠情况进行梳理,清欠回款XXX亿元。六是不断增强风险防控能力。结合公司实际,灵活运用保金措施,保障了公司的正常运转。

(五)党建引领凝心聚力。

一是深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,构建以“理论中心组+读书班+三会一课”为支撑的学习体系。二是成功召开第四次党代会,选举产生了公司新一届党的委员会、纪律检查委员会,圆满完成换届工作。三是持续开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学等活动,加强对困难党员、职工慰问和帮扶工作,开展劳模宣讲、职工运动会等文化性活动,马小利被中宣部、国铁集团联合授予“最美铁路人”称号,埃塞分公司商务管理负责人甘建璋荣获“中国铁建青年岗位能手”。四是履行社会责任,彰显央企担当。积极参与甘肃积石山县抗震抢险,高效完成安置点615间彩钢房搭建任务,受到地方各级政府领导的肯定和表扬。五是切实维护职工利益,建立待岗职工双向选择安置平台。

二、形势任务与目标要求

一要准确研判发展形势。要紧跟国家、行业发展大势,深刻认清当前公司发展面临的机遇与挑战,艰苦奋斗,敢闯敢干,聚焦主业,适度多元。

二要清晰认识存在的问题。一是经营模式、创新能力、主动意识不足。二是安全生产形势依然严峻复杂。三是多元发展任务艰巨,还未形成具有引领力、带动力、影响力的增长点。四是经济效益不佳,亏损不可控。五是诉讼案件持续递增,全年发生案件XXX件。六是管理思路

铁路等项目,要全面落实深化经营、成本、公司主要领导和拟任项目经理“四方测算”机制。在建项目要强化督导。收尾项目要做好竣工结算。海外项目要聚焦降本开源。

二是做实成本管控。科学编制责任成本预算。结合前期策划,抓住“创效点、潜亏点、赢利点、变更点”,从优化施组、劳务管理、物资管理、本级管理等方面全面入手,及时下达责任成本目标,锁定项目成本利润。加强二次经营管理。继续抓好亏损项目治理。做好项目经济档案背书。

三是做细设备物资选用。严格执行股份公司、集团公司两级集采管理制度,落实公司物资采购、机械设备租赁及使用管理办法,新上场项目全面启用铁建云采平台,配合集团公司做好云租平台的开发使用。加强物资采购供应管理。加大材料调拨周转力度。大力推进闲置、废旧物资处置。

四是做优劳务分包。严格落实分包商准入“六不用”原则,加快“信誉、规模、资金实力、专业能力、合作默契度”五优分包商建设。强化对劳务分包商的全过程监管。

五是做准考核评价。深入推进“三项体系”建设,强化全员绩效考核和项目经营业绩考核结果运用,实现“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的正确导向。

(四)推动改革创新,全力激发企业发展动能

一是着力推动管理创新。持续提升业务板块“专业化”管理。把铁路、公路、房建、海外“四大板块”作为公司发展基本盘,围绕板块专业性,全方位提升项目综合管理水平。持续推行片区项目“项目群”管理。打造重点工作“中心化”管理。

二是着力推动大商务管理走实走深。持续深化探索大商务管理对成本管控的实用性,公司当前已完成大商务管理体系架构,在公司层面成立商务管理部,负责牵头组织落实商务管理;在项目层面,由项目经理、商务经理和总工程师组成的“铁三角”确保项目策划的精确落地。2024年纵深推进大商务管理走深走实。加强全员学习贯彻。加强人才培训。加强部门联动。健全考核体系。

三是着力提升财经管理效能。常态化开展“双清”工作,实施“日常清欠”和“专项清欠”相结合的方式推进清收清欠工作,全力压降“两金”规模,加速应收款项的变现实效,增加企业现金流,实现颗粒归仓、落袋为安。持续做好资金集中管理。加强与法务部的协调配合。加大海外项目财务监督,做好海外财务人员培养储备及发展通道规划,防控海外资金风险及税务风险。

(五)严格巡查监督,全力推进依法合规管理

一是强化法律合规监督。要严格落实公司风险管理与内部控制办法,推动“大风控”“大监督”体系有序运转,强化重大风险评估和预警机制,紧盯关键领域和关键环节。要落实落细《中央企业合规管理办法》,继续加大合同管理制度的宣贯力度。要做好法律纠纷案件压减,主动采取措施加强起诉、应诉工作。

二是强化审计监督。审计要“真”。内容要“实”。数据要“准”。界定要“清”。实事求是看待问题,要以精准的问题定性、审计建议和责任划分,为审计整改工作奠定坚实基础。

三是强化纪检监察。真发现问题、发现真问题,对检查考核中发现的懒政怠政、履职不尽责、效率低下、工作落后的单位领导及相关责任人及时谈话问责。追责要严肃,要及时,要到位。

(六)厚植文化建设,全力推动干事创业热情

一是坚持作风转变。坚决纠治形式主义、官僚主义,摒弃“分阶层、分高低”式的工作流程。

二是坚持人才强企。深化“奋斗为本、贡献为荣”人才理念,深化人才梯队建设;深化校企合作;优化考核机制,完善培养体系。

三是坚持文化转向。要认真学习践行中国铁建首批十大精神,在中国铁建、二十一局企业总体文化框架下建设子文化,升级打造五个文化。

四是坚持以人为本。时刻关注基层、心系基层、服务基层,充分发挥群团组织作用,加大新上场、偏远项目的建家建线投入力度,维护保障职工合法权益,全力解决好职工工资拖欠和社保拖欠问题。

编织大地经纬成就美好未来

风火之路

FENG HUO ZHI LU



中铁二十一局三公司党委主管
中铁二十一局三公司党委工作部主办
2024年2月11日 星期日 第719期
内部资料免费交流

公司2024年“四会”在咸阳胜利召开

本报陕西咸阳讯(通讯员 刘洁 孙辉)2月3日至4日,公司党委四届一次(扩大)会、党风廉政建设和反腐败工作会议、四届四次职工代表大会暨2024年工作会在咸阳胜利召开。会议以党的二十大精神为指导,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实股份公司和集团公司2024年“四会”要求,全面总结2023年工作,并对2024年各项工作任务进行具体安排部署。

公司党委书记、执行董事王飞,总经理、党委

副书记王小庆作工作报告。公司领导周普华、

雷荣仁、张小卫、刁晓利、吕剑、马

玉柏、王永奇、孙承德出席会议。会议由

王飞、周普华、雷荣仁分别主持。

会议指出,2024年,我们要坚持以习近平新

时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习

习近平总书记关于国有企业改革发展和党的

建设重要论述,全面贯彻党的二十大精神

和二十届二中全会精神,坚决贯彻股份公司、集

团公司“四会”精神,锚定公司高质量发展目标,

强化党建引领,突出经营重点,坚持品质履约,

聚焦改革创新,全面提质增效,着力践行股份公

司“集约化发展、专业化运营、精益化管理”的

“三化”理念,持续发力“巩固西北、东拓南进”战

略布局,全力推动公司高质量发展道路不断走

实。

会议强调,2024年,我们要聚焦经营工作,

全力拓展区域经营成果;强化生产管控,全力保

障现场稳定有序;抓实项目管理,全力提升经

运行质量;推动改革创新,全力激发企业发展

动能;严格巡察监督,全力推进依法合规管

理;厚植文化

建设,全力推动干事创业热情。要以更加饱满

的工作热情、更加务实的工作作风、更加昂扬

的工作斗志,坚定不移推进公司改革发展再上

新台阶,为公司稳健发展继续团结奋斗!

王飞作了题为《聚焦改革 真抓实干 久久为

功 奋力推动公司高质量发展之路不(下转7版)

本报甘肃定西讯(通讯员 杨宝东 董亚

栋)1月31日,公司承建的渭武高速木寨岭特

长隧道正式通车,标志着我国高速公路南北

方向主干线——G75兰州至海口国家高速公

路全线通车。通车后,车辆穿越该隧道由1个

小时缩短至12分钟,连通了甘肃、四川、重

庆、贵州、广西、广东、海南七省市。

木寨岭隧道全长15.226公里,位于甘肃

定西市漳县、岷县两县交界处,采用双向四

车道设计,最大设计时速80公里,是目前甘

肃省最长的公路隧道,2016年5月开工建设,

2023年7月6日实现贯通。

木寨岭隧道一直是G75兰海高速的“卡

脖子”工程,隧道穿越漳河与洮河分水岭,横

跨漳县、岷县,地处高原高寒、强地震带,横

贯6处褶皱与12条大断层破碎带及软弱炭质

岩地层,地质构造复杂、断裂活动强烈,极易

发生大变形,施工难度极大,安全风险极高,

被国内地下工程界院士、专家及学者称为“隧

道建设史上罕见的世界级难题”。

该隧道设计分为进口段、中段、出口段施工,最

高海拔3252米,最大埋深约629米,均为五级

围岩,属极高地应力区。中铁二十一局三

公司承建的出口段双线长11公

里。施工前期,勘察设计及工程施工没有可

借鉴的成熟经验,很难预测围岩变形的变化

规律。隧道围岩施工中多次出现大变形,单

日变形量可达百毫米以上,其中3号斜井

累计发生大变形侵限12次,最大变形2000

团公司“四会”精神,锚定公司高质量发展目标,强化党建引领,突出经营重点,坚持品质履约,聚焦改革创新,全面提质增效,着力践行股份公

司“集约化发展、专业化运营、精益化管理”的“三化”理念,持续发力“巩固西北、东拓南进”战略布局,全力推动公司高质量发展道路不断走

实。会议强调,2024年,我们要聚焦经营工作,全力拓展区域经营成果;强化生产管控,全力保障现场稳定有序;抓实项目管理,全力提升经

运行质量;推动改革创新,全力激发企业发展动能;严格巡察监督,全力推进依法合规管

理;厚植文化

建设,全力推动干事创业热情。要以更加饱满的工作热情、更加务实的工作作风、更加昂扬的工作斗志,坚定不移推进公司改革发展再上

新台阶,为公司稳健发展继续团结奋斗!

王飞作了题为《聚焦改革 真抓实干 久久为功 奋力推动公司高质量发展之路不(下转7版)

本报甘肃定西讯(通讯员 杨宝东 董亚栋)1月31日,公司承建的渭武高速木寨岭特

长隧道正式通车,标志着我国高速公路南北方向主干线——G75兰州至海口国家高速公

路全线通车。通车后,车辆穿越该隧道由1个小时缩短至12分钟,连通了甘肃、四川、重

庆、贵州、广西、广东、海南七省市。

木寨岭隧道全长15.226公里,位于甘肃定西市漳县、岷县两县交界处,采用双向四

车道设计,最大设计时速80公里,是目前甘肃省最长的公路隧道,2016年5月开工建设,

2023年7月6日实现贯通。

木寨岭隧道一直是G75兰海高速的“卡脖子”工程,隧道穿越漳河与洮河分水岭,横跨漳县、岷县,地处高原高寒、强地震带,横贯6处褶皱与12条大断层破碎带及软弱炭质

岩地层,地质构造复杂、断裂活动强烈,极易发生大变形,施工难度极大,安全风险极高,被国内地下工程界院士、专家及学者称为“隧道建设史上罕见的世界级难题”。

该隧道设计分为进口段、中段、出口段施工,最高海拔3252米,最大埋深约629米,均为五级围岩,属极高地应力区。中铁二十一局三公司承建的出口段双线长11公里。施工前期,勘察设计及工程施工没有可借鉴的成熟经验,很难预测围岩变形的变化规律。隧道围岩施工中多次出现大变形,单日变形量可达百毫米以上,其中3号斜井

累计发生大变形侵限12次,最大变形2000毫米。隧道顶

部搭设拱架用不了几天,就变形成麻花状,变形折断的支撑钢架需频繁拆换,施工难度突破了地下工程界所遵从的理论和认知水平。“相当于在豆腐渣中打隧道。”该项目负责人陈文渊介绍。

面对复杂多变的地质条件,以及海拔高、植被少、氧气稀薄等艰苦的施工作业环境,该项目部与建设、设计单位积极沟通,在工地现场建立院士专家工作站,打破传统施工方法,引进中国科学院何满潮院士团队的NPR锚索施工工艺,在隧道中进行锚索支护试验探索,实现支护由

欢度春节

金龙迎春 喜迎新年

2024



本报陕西咸阳讯(通讯员 方浩 王晓达)1月16日,公司党委召开2023年度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党员领导干部专题民主生活会。集团公司总经理、党委副书记李冰出席会议并点评讲话。集团公司人力资源部部长孙久明、行政办公室主任洪涛到会指导。公司党委书记、执行董事王飞主持会议。

本次会议紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦主题教育总要求,检视问题、深刻剖析,着力从思想根源上解决问题,进一步统一思想、统一意志、统一行动,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。公司党委高度重视此次专题民主生活会,会前深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话精神,结合实际制定工作方案,扎实做好各项筹备工作,聚焦主题,组织开展专题学习研讨,广泛开展谈心谈话,全面梳理问题,结合典型案例进行剖析,认真撰写对照检查材料,为确保专题民主生活会开出高质量、取得好效果打下坚实基础。

会议通报了公司2022年度党员领导干部民主生活会整改措施落实情况及本次主题教育专题民主生活会筹备情况。王飞代表领导班子进行对照检查,并带头作个人对照检查发言。其他班子成员逐一进行对照检查发言,开展批评与自我批评,达到了“咬耳扯袖”“红脸出汗”的效果,实现了统一思想、改进作风、增进团结的目标。

李冰对此次专题民主生活会进行点评,并给予充分肯定。同时针对下一步工作,他要求三公司领导班子坚定不移学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,践行宗旨,求真务实,提升“三力”,认真做好“七个真”工作要求:一是真批评。不仅要真正做到批评和自我批评,而且要坚持关键节点批评和日常常态化批评,真正达到思想统一;二是真团结。要在批评和自我批评过程中,达到真正团结目的,班子成员之间要相互补台不拆台,工作分工不分家;三是真学习。通过和与会人员进行现场交流党建、大商务、财经等相关理论知识,要求班子成员真正学懂弄通政治理论和业务理论;四是真整改。要坚决整改民主生活会中提出的各类问题,确保落地见效;五是真实干。要求三公司扑下身子撸起袖子,干好活,切实提升资产质量;六是真为公。既要凡事出于公心,也要注重“三个区分开来”,做到公生明,廉生威;七是真带头。要求班子成员注重细节,敢于较真,做勤做实工作,爱企为企的表率。

公司9名班子成员在现场参加会议。党委工作部、纪检工作部、党委干部部负责人列席会议。

李冰出席指导三公司主题教育专题民主生活会

G75兰海高速公路全线通车



G75兰海高速公路起止站为甘肃省兰州市和海南省海口市,途经四川省、重庆市、贵州省、广西及广东省。渭武高速公路主线全长237.74公里,是G75兰海高速甘肃境内的重要组成路段,甘肃省通达四川、重庆、贵州等出海通道的重要南出口公路,也是西北地区与西南地区间最便捷的交通要道。

渭武高速木寨岭特长隧道通车后,甘肃渭源至武都两地间的车程从4小时缩短到2个半小时,将进一步推动沿线经济高质量发展,助力甘肃交通运输创新发展跃上新台阶。

张南高速公路宣成段正式通车

本报湖北恩施讯(通讯员 邢卉)1月19日,公司参建的张(家界)南(充)高速公路宣(恩)咸(丰)段正式通车。至此,张南高速公路湖北段全线贯通,湘、鄂、川、渝之间又架起一条省级快速通道金桥。张南高速宣(恩)咸(丰)段是国家高速公路网G5515的重要联络线,属典型的山区高速公路,桥隧比高达80%以上,全长37.5公里。中铁二十一局三公司承建的张南高速宣成一标位于标头,全长13.967公里,合同单价12.06亿元。主要包括隧道双线6座、桥梁15座、涵洞36道及路基填方工程。施工期间,参建人员牢固树立“保护围岩、内实外美、重视环境、动态施工”基本施工理念,坚持“短进尺、弱爆破、强支护、少扰动、快封闭、勤量测”原则,加强安全生产,严格施工质量,严守施工红线,确保施工生产稳步推进。

该项目自2020年上场来,坚持科学组织,强化协调,抓重点、抢难点,实行大兵团作战方针,施工安全、质量、进度一直在全线遥遥领先。先后克服了岩溶地貌桩基施工、隧道浅埋掘进冒顶、梁板预制场地狭窄、山区便道无法畅通等诸多困难,技术团队大力推广新设备、新工艺,新工法,利用旋挖钻机进行桩基施工,在鄂西项目群施工开创先河,是全线



张南高速宣成段李家河互通

本报安徽滁州讯(通讯员 任长印)近日,公司承建的滁(州)至天(长)高速公路CT-05标获安徽省2023年首批公路水运“平安工程”。

滁天高速公路全长67公里,总投资53亿元,是安徽省“五纵十横”高速公路网中“横八”和“北沿江”通道的重要组成部分,滁州市东部区域唯一的横向高速通道。建成后,滁州至天长的车程将缩短至1小时左右,将进一步完善安徽省公路网布局,加速安徽省高速公路网的形成,对加强皖苏的客货运输交流、促进项目区域经济社会发展具有巨大的推动作用。

滁天高速公路CT-05标线路长13公里,釜山枢纽互通为全线重点控制性工程。该互通上跨长深高速,车流量大,现浇梁体量大,施工难度较高。项目部积极应用数字化管控平台,严格落实安全生产责任制度,开展危险源辨识评价工作,持续开展安全教育培训,定期开展排查安全隐患,加大现场安全宣传力和编制特种设备入场前的安装拆除方案,确保了施工安全和质量。

为着力打造平安工地、智慧工地,建造品质工程,项目团队构建了“一切有标准、一切讲标准、一切高标准”的安全标准化管理体系;制定了项目安全管理工作纲领性文件,完善各项安全生产规章制度,进一步规范员工的安全理念行为标准。成立了安全生产管理小组,形成主管领导负责抓、分管领导重点抓、专业人员具体抓的安全管理网络,从项目部到施工作业队、工班,逐级包保,结合具体工作岗位,层层签订安全包保责任状,安全生产责任细化到人,形成闭环,构建了“规章制度零缺项”的安全管理制度体系,工程建设以来安全质量零事故,获得监理和业主的一致好评。

滁天高速公路荣获省级“平安工程”



慰问现场

本报陕西咸阳讯(通讯员 方浩 王晓达)新春将至,岁寒情暖。困难党员、困难职工以及远在万里之外的海外职工一直牵动着公司领导的心。2月5日,公司党委书记、执行董事王飞,党委副书记、总经理王小庆携党委副书记、工会主席周晋华,安全总监张小卫一行走访慰问了困难党员、困难职工和海外职工家属,送上组织的关怀和新春的祝福。公司党委工作部、工会工作部、海外事业部、人力资源部、行政办公室、纪检工作部等相关人员分组随行。

王飞来到困难党员刘元军和海外职工周超、范旭东家中,与他们及家属亲切交谈。他仔细询问了刘元军的家庭情况和身体状况,鼓励他要坚定信心,积极配合治疗,争取早日康复,并送上节日的祝福和慰问品。在海外职工家中,王飞详细了解家属、子女和老人的生活及健康状况,对他们在后方的默默支持表示感谢,表示职工有困难要找组织,公司会尽力解决后顾之忧。

在困难党员李玉宏和海外职工冯民生、段江家的家中,王小庆与他们及亲属亲切交谈,感谢他们及家人对公司海外发展做出的贡献和给予的支持,并叮嘱李玉宏要注意身体健康,保持乐观心态。海外职工家属们感谢公司领导 and 广大职工的牵挂,表示会鼓励孩子和爱人在海外努力工作,为公司海外事业发展出谋划策、贡献力量。

周晋华深入困难职工刘福银家中,送上慰问金和慰问品,并与刘福银及其家属进行

孝汉应高速(福银高速至武荆高速段)通车运营

本报湖北孝感讯(通讯员 王磊)1月12日,公司参建的孝汉应高速公路(福银高速至武荆高速段)正式通车运营。

孝汉应高速公路(福银高速至武荆高速段)是湖北省重点打造的“平安百年品质工程”之一,武汉都市圈环线高速首段开工建设重点项目,全长约34.437公里,总投资74.39亿元,建设工期36个月,于2021年12月开工建设。中铁二十一局三公司承建的孝汉应高速公路(福银高速至武荆高速段)HJTJ-2标总投资3.3亿,主要承担3座桥梁全长2.529公里的施工任务,包括老府河特大桥主桥和北引桥、丰乐大桥、汉丹铁路分离立交桥南引段。

老府河特大桥160米大跨连续梁是全线控制性工程及重难点工程,连续梁跨径大、施工工艺复杂、高空作业风险大,高温天气混凝土浇筑对施工影响大。面对困难,技术人员提前做好各项准备工作,建立健全组织机构,明确任务和职责划分;科学组织施工,实施工作周例会、月例会等工作制度,合理安排施工工序,完善专项施工方案、安全技术方案的报批和核审。同时,做好对各施工队伍的专项技术安全培训和交底,深度落实施工现场规范化管理制度。加强与设计单位、地方政府的沟通交流,创造和谐的外部环境,及时解决设计图纸问题。

自上场以来,该项目部围绕“平安百年品质工程”创建目标,持续推进安全生产标准化建设,在保证质量进度的同时,坚持“安全工地”和“绿色工地”建设理念,建立健全安全生产保障制度体系,环境保护与水土保持管理体系,严格落实安全生产主体责任、环境保护与水土保持措施,通过现场教育、案例分析等方式,进一步加强员工的安全教育培训,立足项目生产实际,落实安全管控措施,确保“零事故”安全生产目标。最终提前26天连续梁顺利合龙,全力以赴推进了孝汉应高速公路“平安百年品质工程”创建工作。

在质量管理中,建立了以项目经理为第一责任人的质量管理体系,严格落实工序岗位责任制,以责任引导行为;狠抓源头控制,严把质量关口,严控原材料质量,严格落实交底制度、坚持首件认可;强化过程监管,加强对关键环节的质量巡查,强化试验检测管理,严格工艺纪律,加强施工质量控制;抓关键工序,以工艺保质量。

据了解,孝汉应高速公路(福银高速至武荆高速段)已纳入“十三五”交通规划中期评估项目库。建成后,对于构建武汉大都市区、加快国家中心城市建设、优化区域高速公路网体系结构、服务“一芯两带三区”战略实施,支撑孝感市城镇及服务发展等意义重大,也将为沿线经济社会发展提供便捷的交通条件,对构建武汉大都市区具有重要的推动作用。

公司党委、公司工会开展春节慰问走访活动

尽心尽责 实干实效 向新向前 共进共赢

聚焦改革 真抓实干 久久为功 奋力推动公司高质量发展之路不断走实

——在2024年“四会”上的工作报告

党委书记、执行董事 王飞

(2024年2月4日)



发言席

一、2023年工作总结

(一)经营承揽稳中向好

一是承揽结构质量全面提升。持续拓展房建、水利市场,成功斩获9个房建和水利项目;中标古建筑、城市改造项目各1个,中标的曲靖铁路是军民融合项目,贵广改造属提质改造项目。公司钢结构工程专业承包和建筑工程施工总承包成功晋升为一级资质。二是区域经营作用充分发挥。各区域对职责范围内的固有市场做到了滚动承揽。相继开拓了黑龙江、上海、宁夏等新兴市场。三是标前成本测算初见成效。通过加强经营风险评估和标前成本测算,牢牢守住经营底线,确保一次经营质量,坚决不投亏损标。

(二)施工生产稳定运行

合周、天庄等19个项目主体工程全部完工,眉太、高邮等5个项目在可控范围内。贵南、荣阳234等7个项目开通运营。年内新上场的白银609-1等4个项目完工。今后要继续挖掘此类短平快项目。

海外项目方面:肯尼亚A109项目主线已贯通;埃塞3个项目经公司调整管理模式为项目群管理。

重点控制性工程方面:“两路四隧七桥”共13项,已突破8项。4项工程因红线用地等问题,暂未开工或停工。

创誉损誉方面:累计收到业主、局指贺电及获奖通报XX份,三清、孝汉应等项目多个施工节点取得重要突破。

(三)运营风险精准控制

一是财务指标逐步优化。全年实现利润总额XX万元;资产负债率XX%,比年初降低了XX个百分点;完成确权清收XX亿元,占集团公司下达指标XX亿元的XX%;消化收尾项目存货XX亿元。二是清收清欠效果显著。通过成立四个清收清欠工作专班,对72个收尾项目进行全面对接和责任分解,全年实现债务折扣XX万元,有效缓解了经营压力。三是税务筹划减税费降。年内累计实现汇算清缴退税XX万元;节约企业所得税等多项税款XX万元;通过消化预缴税款,累计消化留抵税额XX万元,为公司减轻了税费压力。四是全力应对法律诉讼。公司年内被诉案件累计XX件,总额的XX%。先后对XX件案件以调解方式结案,XX件由原告主动撤诉,为公司避免或挽回经济损失XX万元。五是二次经营超额完成。年内累计完成二次经营XX亿元,占集团公司下达指标XX亿元的XX%。

(四)聚焦改革持续发力

一是全面实行重要岗位竞聘选拔机制。年内先后组织三次公开竞聘选拔工作。二是加大收尾项目改革力度。持续推行“33131”工作机制。为收尾项目一年节余工资成本XX万元。三是改革创新考核模式。新下发了变更索赔管理办法,并执行“一事一奖、总额控制”的考核兑现模式。四是公司“三项制度”改革全面见效落地。五是商务管理初见效果。对西藏公路、埃塞三个项目、芜湖及甘肃片区项目实行项目群管理模式,盘活区域资源。六是大力推进科技创新和成果转化。充分发挥“马小利劳模创新工作室”引领示范作用,加大科技创新工作力度。

(五)党建引领更加有力

一是主题教育走深走实。公司党委狠抓学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持理论引领,筑牢思想根基。年内支出社保费用XX亿元;督促基层项目党支部认真推进主题教育实施方案。甘肃积石山6.2级地震后,公司党委高标准、高效率完成355间临时安置点彩钢板房、260间临时板房教室的搭建任务,获得了国家领导人李强总理、甘肃省省委省政府及百姓的高度认可,公司主题教育取得了扎实成效。

二是党委作用有效发挥。年内公司党委整建制制5个。督促新上场的12个项目成立党组织;成功召开公司第四次党代会;对8个任期届满的支部进行指导换届;开设四期一级建造师培训班,43人考试通过;召开党委会11次,对170余项“三重一大”事项进行民主决策,确保公司党委各项决策更加标准化、规范化。

三是作风整治常态长效。年初总部开展了“十不两责一督查”作风提升活动。通过整改,首问负责制初步形成,终端负责制效果明显,总部工作作风进一步改进,公司上下的风气持续向好。

四是深入推进从严治党。党建工作责任压实到位,年初完成42个支部的量化考核和述职评议工作;认真整改落实集团公司党委第二巡察组2022年常规巡察三公司的反馈问题,整章建制41个。不断压实党委和纪委的“两个责任”,使全面从严治党效能切实转化为推动公司改革发

展的助推剂。五是党纪工团特色活动扎实开展。开展庆祝建党102周年暨“七一”主题活动,慰问困难党员和老党员;组织发放“三不让”帮扶等各类救助资金38.32万元,举办片区职工运动会、劳模宣讲等职工文体活动;组织开展“雷锋活动月”系列活动;组织开展“反腐倡廉宣传教育月”等主题活动;马小利同志被中宣部、国铁集团联合授予“最美铁路人”。

二、面临的形势

(一)外部总形势

2024年,基建等稳增长领域仍为财政支出的重点领域,投资仍是今年经济稳增长的重要抓手。我们必须将重心和精力向“三大工程”倾斜,主动到“鱼”多的地方去撒“网”。

(二)公司发展形势

1.发展优势

一是公司整体应对复杂局面的统筹协调力、价值创造力和风险防控力得到有力提升;二是风清气正的政治生态基本形成并持续巩固;三是经营承揽质量和结构不断优化,四大商务管理模式逐步成熟;五是近年的18个铁路补缺项目已销号12个,补缺压力大为减轻;六是“三项制度”改革、竞聘上岗机制逐步落实。

2.发展短板

一是经济运行长期承压。二是风险防控形势严峻。三是改革创新仍需加压。四是转型发展规模不大。五是“四风”问题禁而未绝。

三、2024年工作安排

总体思路:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神,坚决贯彻股份公司、集团公司“四会”精神,锚定公司高质量发展目标,强化党建引领,突出经营重点,坚持品质履约,聚焦改革创新,全面提升质效,着力践行股份公司“集约化发展、专业化运营、精益化管理”的“三化”理念,持续发力“巩固西北、东拓南进”战略布局,全力推动公司高质量发展道路不断走实。

主要目标任务:确保新签合同额XX亿元,力争XX亿元;确保完成施工产值XX亿元,力争XX亿元;实现净利润XX万元,完成集团司上缴款指标,资产负债率较上年下降XX%(控制在XX%以内),“两金”压降XX亿元,有息负债不再增长,消化风险资产XX亿元,杜绝安全质量责任事故,“一利五率”逐步优化。

主要工作举措:

(一)强化党建引领,统领公司发展

一是把握政治方向,坚持强“根”铸“魂”。做好习近平新时代中国特色社会主义思想的常态化学习宣传贯彻;要落实好“第一议题”制度;要不断坚持党的领导,持续增强公司党委把方向的定力,提升管大局的能力;着重培养加强理论联系实际的威力。

二是强化顶层设计,提升党建水平。要聚焦“提质增效、创誉创效”总目标,做好整体党建工作规划,规范开展党内活动;要持续加强政工干部后备人才库建设;要持续通过年度党建工作责任制考核评价,使党建工作持续规范化、清单化。

三是唱响企业正能量,筑牢思想根基。要坚持大力宣贯股份公司确定的“十大精神”,集团公司“实在、实干、团结、创新、争先、共赢”文化理念、公司独有的“六种精神”;要创造性挖掘和开展党建活动;要强化宣传报道工作;要专题策划庆祝建党102周年系列活动。

四是加强人才建设,打造卓越团队。要强化培训工作实效性;持续打造培养公司“四个专业化团队建设”;要坚持人才队伍年轻化建设。

五是强化正风肃纪,落实“两个责任”。要持续正风肃纪,重点抓好亏损项目专项治理;对巡视巡察反馈问题全面认领,深查彻查,整改销号;对本级审计、纪检、巡察“三把利剑”立威授权,联合监督。督促两级党组织严格落实好“两个责任”。

(二)突出经营重点,持续优化布局

一是按需调整经营资源。集团公司将结合股份公司九大投资区域平台,对各区域总部的人员和经营范围重新调整,要持续做好调整对接工作。要对三大区域经营中心人员的业务素质进行定期培训提升,确保“精英搞经营”。

二是持续优化经营布局。聚焦公司已经形成的陕西、甘肃、安徽、西藏等重点经营区域,持续优化区域经营专班设置,重点盯控系统外的等核心客户、优质客户,真正将属地和熟地市场做透做熟,以全面引导重点区域经营成果向项目群管理看齐。

三是加快结构转型升级。要坚持走经营结构“一专多元”路线,持续巩固公路主板块经营优势,加大市政、水利、房建等多元板块的经营力度,争取承揽额所占比例达到30%以上。

(三)坚持品质履约,狠抓项目管理

一是牢牢守住履约底线。凡因主观因素造成信誉评价损失的,公司将从严追责,凡是突破安全质量“双零”底线的,坚决就地免职,提级处理,加倍处罚。

二是持续健全法人治理。公司将以精细化管理的打造为突破口,抓住“成本管理”核心,强化“过程控制”主线,突出“效益最大化”原则,进一步理清法人与项目的权责边界,着重抓好“两抓两帮”。实现“工程优质、干部优秀、效益优良”。

三是严管善待劳务队伍。要持续加强劳务管理,要严把分包商录用关口,严控劳务单价集采招标。要增强公司两级对劳务队的服务意识,稳住劳务队伍。

(四)聚焦改革创新,打造竞争优势

一是巩固已有改革成果。总部各部门要充分发挥龙头作用和第一监管职责,带动、督促基层各项目继续强力落实各项改革措施,全面巩固已有的改革成果。

二是持续寻求最优变革。要针对大商务管理体系和降本增效潜力进行深入挖掘,总结既有有的6个“智慧工地平台”应用情况;要对应用用好股份公司云采、云租平台;要对废旧周转材料处置全面实行集约化管控、数字化管理;实行项目经理选用规则和“亏损一票否决制”。

三是外请内培对标先进。通过外请专家授课、内派骨干培训、上门对标取经等形式,学习系统内优秀三级子公司成熟的先进典型经验和做法,努力提升公司发展质效。

四是持续变革考核体系。第一要坚持考核结果的严格运用。坚持对2023年度考核结果进总部人员的绩效挂钩、同干部提拔使用挂钩。第二要考核体系达到全覆盖。公司对三大区域经营机构、总部各部门对项目对口职能部门,都要出台对应的考核办法。第三要完善考核条款的科学性和精准性。要对“三项制度”考核条款进行梳理细化;要区分对待铁路、公路等不同类别项目。

五是持续推动科技创新。要认真贯彻落实好集团公司首次科技创新大会有关会议精神,重点突出抓好科技创新成果的转化应用,发挥好“马小利劳模创新工作室”的模范作用,争取培养出一至两名科技创新领军专家,全面提升科技成果的应用转化率。

(五)全面提升质效,激发内生动力

一是提升风险管控能力。要牢固树立“紧日子”思想,坚持反对“四风”;要提前筹划资金;持续加大在系统内财务公司银行账户的开立数量;坚持对外付款票据优先原则;持续强化清收清欠专项的考核力度;要坚持对外付款强收缓支;要全面管控法律诉讼案件;要高度关注舆情风险;及时掌握项目盈亏实情。

二是优化总部服务职能。紧盯公司“四会”各项目标的落实,推动总部服务质量和效率双提升;要统筹总部对下监督检查工作,切实减轻基层迎检负担。

三是加快资产处置进度。要努力通过法律途径,解决云南华星资源开发有限公司的股权退出问题;对三原基地拟置换的30亩地块,尽快完成取证工作;要加强投资项目后期收尾监控管理工作;要持续加强收尾项目资产管控工作,持续提升收尾效率。

自三公司2004年重组以来，作为传承于铁道兵时期的传统建筑企业，先后承建了南昆铁路、青藏铁路、丽香铁路、贵南铁路……60余条铁路线绵延山川，成为联通南北、互通东西的交通主动脉；从青兰高速到成渝高速、西咸北环线高速、祁婺高速……从西安地铁到引大入秦、兰州雁白黄河大桥、重庆江北机场、临夏南阳渠……120余条高等级公路以及市政、水利、机场、水利工程建设遍布全国，成为助推地方经济蓬勃发展的主脉络。20年以来，公司转战祖国大江南北，为我国的基础设施建设做出了重要贡献。但随着建筑行业尤其是公司赖以生存的铁路、公路等传统基建市场逐渐饱和，国内建筑业遭遇下滑周期，竞争日趋激烈。未来的出路在哪，成为近年来三公司领导班子每时每刻都在深入思考的一道问答题。

坚持“一专多元” 持续固本拓新

2022年以前，公司的经营承揽主要围绕铁路、公路板块，一方面是公路行业特级资质的行业优势，始终保持公司在公路板块的优势地位和核心业务，另一方面，铁路板块具备体量大、资金到位，承担着集团公司分配的高精尖新铁路施工任务。但多年来的生产经营结果证明，实行“单腿”走路，势必重心不稳。铁路项目标准高、定额低，尤其是近些年来承建的玉磨、丽香、广大、黔张常等铁路，项目实施技术、成本、地质等难度极大，为确保这些国家重点铁路项目按期交工，付出的代价不可谓不大，而公路板块虽情况略好，但利润不断降低属于行业趋势，市场竞争日渐白热化。

考虑到上述因素，2021年以来，公司决定逐步转变生产经营思路，在巩固公路板块的基础上，力争拓展新兴产业。公司领导班子将目光投向了方兴未艾的房建市场。公司前身为中铁二十局三处，曾有过短暂的房建发展期，也曾为房建一级资质，承建过公司办公楼、东西两院生活基地、西安高层项目等系列房屋建筑。

2021年，公司领导班子经过了人事变革，从班子层面增强了房建领域的专业领导力量，进一步坚定了公司开拓房建市场的信心和决心，决定重返房建领域。2022年初，公司更是把开拓房建专业市场写入“四会”工作报告，明确了发展目标，确定了房建市场经营承揽的重要地位。从始，公司“一专多元”尤其是房建板块的发展之路持续走强。

驰援广西抗疫，初入房建市场

2022年2月初，广西百色发生新冠疫情。疫情就是命令，生命重于泰山。三公司作为当时已深入扎根广西市场的国有企业，义不容辞第一时间向当地政府请命驰援。尽管疫情肆虐，建设者们积极践行央企社会责任，展现最美逆行者精神，多措并举驰援抗疫，全面构筑起疫情防控的坚实防线。

作为公司重组后的房建市场第一单，广西最大临时集中隔离点—钦州隔离点项目的建设过程可谓是惊心动魄、催人奋进。作为首次跻身房建市场、开启公司“二次创

公司党委召开巡视巡察整改工作推进会议

本报陕西咸阳讯（通讯员 张伟涛）2月4日，公司党委召开巡视巡察整改工作推进会议，对集团公司物资设备管理专项巡察和公司党委常规巡察整改工作推进部署和安排。

会上，公司党委副书记、工会主席周普华传达了集团公司党委巡视巡察整改工作推进会精神。纪委书记孙成德通报了集团公司物资设备管理专项巡察和公司党委常规巡察发现的问题，要求压实责任，推动整改。

公司党委书记、执行董事王飞强调：整改不落实，就是对党不忠诚，并要做好下一阶段巡视整改工作提出要求。一是提高政治站位，将整改工作当作政治任务，严肃对待，决不允许有丝毫的麻痹和敷衍，切实增强做好巡察整改工作的责任感；二是明确目标任务，落实整改主体责任，增强整改日常监督、明确整改时间节点、注重整改实效、建立长效机制，全力以赴抓好整改落实；三是强化巡察整改提升，完善体制机制，开展警示教育，以巡察整改的扎实效果推动企业高质量发展。

公司党委副书记、总经理王小庆表示，三公司党委在集团公司党委的领导下，将进一步提高政治站位，从严从实、坚决不折不扣全面彻底整改反馈问题。同时，他还对具体工作提出要求：一是强化政治担当，落实全面从严治党责任；二是狠抓制度落实，切实提高项目管理水平；三是坚持常抓不懈，推进整改见底到位。

坚持固本拓新 夯实发展基础 奋力书写房建板块新答卷

□孙辉 王晓达



宝鸡活力半岛项目主楼工程封顶

业”新征程的关键项目，当时面临着房建管理经验不足、建设周期短、房建专业人员缺乏、疫情期间材料进场困难、现场组织劳务人员多等诸多困难，但建设者们充分发挥“逢山凿路，遇水架桥”的铁道兵精神，组织1400余名建造者夜以继日施工，精心筹划各类交叉作业，历时短短720小时，迅速建设完成了2700间隔离板房，建筑总面积达7.3万余平米，圆满完成并交付了广西省当时最大的临时集中隔离点，赢得了业主与社会界的广泛赞誉，正式打响了公司在房建市场的第一枪。2022年4月18日，因钦州隔离点的出色表现，广西政府将东兴冲槽工业园国际健康驿站项目交给公司承建，4月30日启动，6月初主体工程竣工。12月中旬，三公司在广西的又一房建项目钦州产业园（二期）项目正式开工，并于2023年12月9日提前22天完成5.15万平米房屋主体结构的全部封顶。短短一年时间，公司就取得了在广西市场三战三捷的优异成绩，初步构建了公司稳步进军房建市场的良好格局。

持续扩大成果，巩固转型格局

2022年的房建发展历程，注定在三公司发展史上记下浓墨重彩的一笔。从2022年初初入房建市场开始，公司披荆斩棘，砥砺奋进，以干促挽，在拓展房建市场的道路上越走越稳，战果显著。尤其是6月份公司新班子调整后，连续中标汉阴标准化厂房一期、二期，宝鸡科创新城、钦州产业园二期、甘肃白银厂房、银光化学、上海甘露寺、明水滨泉中学、高邮生态长廊等一批房建项目，使公司改革转型目标初见成效。

除在承揽结构转型方面取得不俗成绩外，现场施工生产同样不甘落后。中川机场T3航站楼连接线建设项目于2022年4月荣获“中国钢结构金奖”，汉阴厂房一期项目于2022年10月顺利竣工验收，钦州产业园提前全部

公司召开2024年度安全生产工作会

本报陕西咸阳讯（通讯员 周鹏兵）2月3日，公司召开2024年安全生产工作会。会议传达了股份公司和集团公司2024年安全生产工作会会议精神，全面总结了公司2023年安全生产管控情况，对2024年安全生产重点工作进行部署。

公司党委书记、执行董事王飞指出，各单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实集团公司和公司2024年“四会”精神，要提高思想认识，切实增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任感。要全面落实安全主体责任，完善安全考核机制建设，确保全员参与安全管理，提升安全隐患排查整治工作能力。要坚持问题隐患彻底整改，提升全员培训意识，畅通培训渠道。要

公司荣获2023年陕西百强企业

本报陕西咸阳讯（通讯员 刘洁）近日，陕西省企业家协会公布2023年陕西百强企业，中铁二十一局三公司光荣上榜，为陕西省经济高质量发展做出了应有贡献。

据了解，2023年是陕西百强企业排序和发布的第12年。多年来，陕西百强企业参照中国500强企业排序办法，坚持公平公正原则，依据企业2022年度营业收入，在企业自愿申报的基础上进行排序，并经“陕西省百强企业审定委员会”审定后产生。陕西百强企业改革创新、锐意进取，

封顶，宝鸡市妇幼保健院、儿童医院项目顺利封顶，上海宝山甘露寺项目顺利开工，累累硕果，为公司房建板块全面“镀金”，积累了宝贵的房建项目管理经验和业绩。

资质方面，公司于2022年年底一次性取得20项施工资质，多项资质填补了集团公司和公司资质空白，2023年11月初又成功晋升建筑工程施工总承包、钢结构工程专业承包一级资质，其中钢结构工程专业承包一级资质填补了集团公司资质空白，标志着公司工程总承包和专业承包水平迈入新台阶，是公司发展史上的又一重要里程碑。

不到两年时间，公司在坚守公路工程主营板块稳健发展的同时，在房建业务板块上持续发力，先后承建了12个房建项目，承建总面积达857.5万平方米。经营承揽从零开始，一举突破至19.38亿元。公司在落实专业化定位、多元化发展的目标上迈出了坚实一步。此外，三公司更是一鼓作气，再接再厉，又进一步将转型发展之路扩充至水利、JM融合、城市更新等新兴板块，公司“一专多元”的转型格局得到了初步巩固。

打造专业团队，锻造房建品牌

在2022年迈入房建市场之初，三公司领导班子就深刻认识到人才的重要性。因为三公司的历史经营结构，造就了虽然在公路、市政、铁路方面的人才较多，并给集团公司各子公司输送了一大批技术、管理等干部，但对房建专业人才的储备基本为零。因此，为了应对公司拓展房建市场的现实需要，公司一方面从集团公司和外部市场要政策、要人才，全力解决有和无的问题，另一方面依托广西三个房建项目为基础，通过在项目设立工地夜校、项目大讲堂等形式，在最短时间培养、锻炼一批房建专业人才。进入2023年后，公司对房建专业管理团队进一步扩充力量，精心培育，将宝鸡科创新城项目打造成公司的一个房建专业团队孵化基地，从房建专业方面的技术人才、管理人才等抓起，进一步加大师傅带徒培训、以干代训、外委培训等工作力度，成功培养房建专业人才队伍50余人，有效支撑起公司拓展房建的战略定位。截止目前，公司所属一半以上的房建项目均已竣工验收，在建的房建项目均进展良好，获得了地方政府和业主们的一致认可，取得了良好的企业、社会双效益目标。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在建筑市场增速放缓、模式转变的大调整大变革时期，要想站稳脚跟，除了走好脚下的路，必须坚持“多条腿”走路，打造自己的核心竞争力，筑牢“护城河”，练就过硬的“看家本领”。在今后工作中，三公司党委班子将坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大精神，坚持把方向、管大局，促落实，充分发挥党委的领导核心和政治核心作用，以脱胎换骨的勇气、厚积薄发的力量，继续抢抓房建、水利等新兴业务市场机遇，明确战略定位，持续转型升级，有效推进国有企业价值创造行动，谱写三公司在新时代、新形势下高质量发展的新篇章。

深刻认识分包方安全管理严峻形势，严管善待劳务方队伍。要深入组织开展安全生产治本攻坚三年行动，进一步提升公司本质安全水平。

总经理、党委副书记王小庆强调，要全面提升安全生产整体水平，对安全管理工作不断提升和创新；严格遵守安全标准和规章制度，狠抓安全措施执行到位，对关键环节要紧盯，对薄弱环节要常抓，要做到安全行为自律，全面落实安全生产责任，善于发现问题隐患，及时消除整改到位。要加大安全考核力度和追责，强化安全培训和教育，把安全生产工作作为一项中心任务，围绕“双零”目标，高标准、严要求、硬举措，全力确保2024年安全生产工作稳健发展。

相较于2012年，如今陕西百强入围门槛达到35.15亿元，提升3.43倍，百亿级企业数量从24户增长到54户，百强企业营业收入总额由9931亿元增长到32589亿元，对陕西经济发展起到了重要推动作用。

目前，公司拥有公路特级，市政、建筑一级，铁路、水利水电、机电、电力工程二级等4项施工总承包资质；公路行业工程设计甲级；公路路基、公路路面、桥梁、隧道、钢结构等16项专业承包一级；公路交通工程5项专业承包二级，以及特种工程（不分等级）共30项资质。

编织大地经纬 成就美好未来

情系灾区群众，彰显央企担当 ——中铁二十一局三公司抗震救灾纪实报道

□方浩 王晓达

2023年12月18日23时59分，甘肃省临夏州积石山县发生6.2级地震，导致房屋倒塌和人员伤亡，当地人民群众生命安全遭受威胁。灾区情况一直牵动着公司上下2000余名职工群众的心，公司两位主管领导连夜向集团公司进行请战，请求参与集团公司统一组织的地震灾后救援工作。同时，为了进一步贯彻落实好习近平总书记对甘肃临夏州积石山县6.2级地震作出的重要指示精神，以及甘肃



参建员工帮助受灾群众安装火警烟感

省委、省政府关于抗震救灾的工作部署，公司立即以受灾地区周边项目为主，迅速调集宝鸡科创新城、临康广、水井、兰临临、安临、天水热源厂、杭州电力隧道等7个项目、100余名救援人员、8台大型机械设备组成抗震救灾救援队，按照集团公司统一指令待命备战。

迅速响应，安置建设彰显铁建速度

12月19日，公司党委书记、执行董事王飞，总经理、党委副书记王小庆带队亲入受灾一线，来到仍有余震的受灾现场进行灾后救援工作摸排。12月21日上午，收到集团公司抗震救灾命令的第一时间，公司两位主管领导立即带队抗震救灾救援人员，奔赴受灾最严重的积石山县大河家镇，并成立了由总经理王小庆任指挥长和副总经理王永奇任常务副指挥长的大河家镇抗震救灾指挥机构。所有救灾人员于当日19时全部集结和抵达灾区。

为尽快搭建受灾群众“新家”，帮助受灾群众早日恢复正常生活，公司救援队迅速行动，全力协调，紧急调配人员、设备、物资，大型施工设备至32台，其中吊车4台，随车吊15台，挖机2台，压路机1台，交通运输车辆10台。所有救援人员战风雪、斗严寒，冒着零下15度至20度的当地最低气温的历史极值，坚持奋战一线，鏖战通宵，连续作战24个小时，在有限的场地内搭建临时帐篷、平整场地、交叉作业，于22日晚7点30分圆满完成第一个临时安置点即大河家镇保安族中学临时安置点80间彩钢房的建设任务。

由于公司首个安置点建设速度快、形象好、标准高、口碑良，集团公司于22日晚上6点，给公司分配了一项在兄弟单位看来几乎不可能完成的任务，即12小时内零下15度的地面土方冻如岩石的情况下，开挖地面长度800m，埋深1.5m用以铺设水管，同时要完成320间板房的水电工程并达到通水通电条件。公司抗震救灾小组在没有材料、没有图纸、没有验收标准的前提下，克服重重困难，不等不靠，自主想办法解决。经过下午4点半至夜间11点半7个小时的电力施工，晚上8点至23日早上7点半11个小时的水力施工，提前四小时，高标准完成水电安装任务，其中水房热、冷水供应成为安置点建设亮点，得到了地方政府管理部门和受灾群众的一致好评。

鉴于三公司在抗震救灾工作中的高效执行力，指挥部又于23日晚上5点，又给公司增加了滨河路3号安置点的建设任务。接令后，抗震救灾小组继续保持铁建速度，除了留一组人马负责随时响应当地政府和受灾群众需求，对首个安置点进行后续维护和设施完善外，其余人员保持战斗状态，迅速转入3号安置点的建设中。又通过24小时连续奋战，于24日晚5点再一次高标准抢建完成3号安置点57间彩钢板房的建设任务。

随后，指挥部继续给公司增加了滨河路4号安置点、81间彩钢板房的建设任务，他们不负众望，充分发挥传承于铁道兵在朝鲜战场上“打不断、炸不烂的铁路运输线”风格，为了让受灾群众能够及时入住安置板房，再次加快速度，克服严寒和困意，仅用16个小时就于25日早上9点，将彩钢板房交付给受灾群众使用。

25日晚6点，公司抗震救灾小组再一次接令，负责

完成大寺广场临时安置点69间彩钢板房的建设任务。但当现场管理人员去该安置点现场踏勘时，却被眼前的一幕弄倦了眼。只见大寺广场上密密麻麻布满了临时帐篷，里而全是已经临时入住的受灾群众，没有场地，谈何建设。于是，公司抗震救灾小组负责人第一时间就协调当地政府、部队等单位负责人，挨家挨户进入帐篷，给受灾群众讲解安置点工作计划、政府安排以及入住彩钢板房的体验和政策考虑。受灾群众由刚开始的疑惑，很快转变为理解和全力支持，并表示全力配合临时帐篷的拆卸和彩钢板房的搭建任务。为了加快建设，当晚开始，参建员工就帮忙受灾群众一起转移篷内物品、拆卸回收帐篷、清运垃圾等，并同步协调彩钢板房、机械设备，准备工作完成后，于26日晚7点正式开始进场机械、物资并开始板房搭设，并继续突破建设任务，仅用12个小时，就于27日早上7点完成69间板房搭设任务；同时，应当地政府请求和集团抗震救灾指挥部新的任务分配，公司在大寺广场原69间板房搭设任务的基础上，继续搭建68间彩钢板房，以满足受灾群众需要。于是，从27日早上8点开始，大寺广场临时安置点的建设现场机械轰鸣，忙而有序。建设者们边拆卸帐篷、边清理场地、边搭建板房、边电力安装、边烟感布设、边协助群众入住，于28日凌晨1点30分，高标准完成大寺广场安置点新增68间、全部137间的板房搭建及电力安装任务。

至此，经过7天的连续鏖战，公司圆满完成集团公司抗震救灾指挥部下达的搭建保安族中学安置点、滨河路3号安置点、滨河路4号安置点和大河家镇大寺广场安置点的建设任务，共计完成355间彩钢板房搭建，并完善了板房的水电、维护等基础工程，保障了2000余名受灾群众在最短时间得到了妥善安置。

地震发生后，该同志作为水电安装队队长，负责对公司参与的涉及临时安置点和临时板房教室架室内线路、屋内设施维修、水电安装等工作。但他经常用一句“分工不分家”，总是见缝插针去帮忙其他同事的手头工作。他负责的水电安装程序开始于板房搭建完成后，但当该同志看到受灾群众无家可归时，他在快速安排好水电安装前序准备工作后，就迫不及待的帮忙别的组去搭建板房，更是安排水电安装工人无论多晚都要提前进场进行交叉作业，确保边搭建板房、边安装水电，以保障受灾群众尽早入住安置板房。尤其是他负责的陈家村南环路安置点的水房建设，成为大河家镇范围内所有安置点的第一个取水点，并且标准高、冷热水兼备、施工速度快，快速解决了受灾群众生活用水不便的现实困难。针对受灾群众反映的自备烟筒接口不配套、板房打眼、门锁损坏等大小事宜，他每次都耐心接待、妥善解决，同事们为此都给他点赞：“没想到你平时风风火火的工作风格，对待群众却如此温煦如春”。

中亮，男，汉族，入党积极分子，34岁，现任公司宝鸡儿童医院项目技术负责人，宝鸡活力半岛项目工程部负责人。



工人正在布设板房线路

先锋涌现，舍己为人展现党员风采

灾情就是命令，时间就是生命。接到集团公司命令后，三公司救援队闻令出动，战风雪、斗严寒、抗余震，迅速开展救援工作，涌现出了许多抗震救灾先锋队员，他们表现出英勇无畏、迅速高效、团结协作、甘于奉献、乐观向上等优秀品质，抚慰着灾区人民群众心灵的创伤。

王亚锋，男，汉族，中共党员，37岁，现任公司西部区域中心总监、兰永临项目经理

地震发生后的第一时间，王亚锋没有忘记自己源自于铁道兵身份的印记，本着“天灾无情人有情，一方有难八方援”的情怀，立即协调兰州片区项目全力确保员工安全，并主动向公司请缨前往积石山县参与救灾。作为公司积石山大河家镇抗震救援指挥部副指挥，他带领从7个项目抽调的100余人和大批机械、物资组成的救援队在第一时间抵达救灾现场，亲自负责大量的物资、机械、设备、人员等协调工作。在9天的时间里，通过以身作则、精心部署，周密筹划，以平均24小时建成一个安置点的铁建速度，圆满完成集团公司抗震救灾指挥部分配的5个临时安置点和7个临时板房教室的板房搭建、水电安装任务。

杜大龙，男，汉族，中共党员，34岁，现任公司西部区域中心副总监，临康广项目、水井项目经理。

杜大龙早在灾情发生后的当夜夜里，就紧急开始准备人员、机械、物资等救援事项。在接令的第一时间，就按照制定好的计划，冒着断断续续的余震，带领队伍于19日下午2点一路行进至灾区最严重的积石山县大河家镇。在安置搭建现场，他成为现场中一抹最亮的“橙色”，哪里有矛盾，他就出现在哪里；哪里有问题，他第一时间赶过来解决；哪里缺人手，他废话不多项上再说。当工人们熬不住换班休息的时候，他继续带领下一班工人持续鏖战到白天，他

的敬业精神和专业能力，为灾区人民群众送去三公司在寒冬里的“温暖”。

刘磊磊，男，汉族，中共党员，40岁，现任公司南部区域经营中心经营专班负责人，杭州电力迁改项目经理。

千里驰援一念间，在接到公司抗震救灾的任务后，刘磊磊对项目的近期工作进行了简要安排，便踏上了从杭州飞往兰州的飞机，开始了他的千里驰援。按照公司抗震救灾指挥部的分工，刘磊磊作为现场救援二队队长，主要负责对公司分配到的临时安置点进行现场指挥和综合协调保障，他身体力行在前沿一线亲自指挥、亲自战斗。现场哪里有安全隐患，他第一时间发现就上前沟通解决；劳务人员安排不合理，他亲自协调负责调整；工序衔接不顺畅，他及时沟通对接各方信息。刘磊磊用自己务实的作风和服务的意识，圆满完成党和政府下达的全部任务。

陈道善，男，汉族，中共党员，36岁，现任公司兰永临高速公路项目党支部负责人。

该同志坚持在救援一线统筹协调进出场车辆、物资搬运、后勤保障等工作。他说：“这是我的工作，更是我的责任，我们挨会冻，受会累，当地百姓就能早点住进板房。”结束繁重的救援任务后，陈道善还要牺牲休息时间负责协调120余人的吃饭问题，面对人多面广的局面，陈道善尽最大努力做好所有人员后勤保障工作，为公司抗震救灾人员始终保持战斗力提供充足的后勤保障。在灾难面前，他没有退缩，甚至奋不顾身，不顾身体情况，积极投入到抗震救灾工作中，敢用生命冒险挽其危。

赵嘉庆，男，汉族，中共党员，34岁，现任公司宝鸡儿童医院项目副经理。

地震发生后，该同志作为水电安装队队长，负责对公司参与的涉及临时安置点和临时板房教室架室内线路、屋内设施维修、水电安装等工作。但他经常用一句“分工不分家”，总是见缝插针去帮忙其他同事的手头工作。他负责的水电安装程序开始于板房搭建完成后，但当该同志看到受灾群众无家可归时，他在快速安排好水电安装前序准备工作后，就迫不及待的帮忙别的组去搭建板房，更是安排水电安装工人无论多晚都要提前进场进行交叉作业，确保边搭建板房、边安装水电，以保障受灾群众尽早入住安置板房。尤其是他负责的陈家村南环路安置点的水房建设，成为大河家镇范围内所有安置点的第一个取水点，并且标准高、冷热水兼备、施工速度快，快速解决了受灾群众生活用水不便的现实困难。针对受灾群众反映的自备烟筒接口不配套、板房打眼、门锁损坏等大小事宜，他每次都耐心接待、妥善解决，同事们为此都给他点赞：“没想到你平时风风火火的工作风格，对待群众却如此温煦如春”。

中亮，男，汉族，入党积极分子，34岁，现任公司宝鸡儿童医院项目技术负责人，宝鸡活力半岛项目工程部负责人。

地震发生后，该同志立刻向项目领导表示愿意赶往灾区参与抗震救灾工作。命令下达后的第一时间，他就连夜赶到，随即开展安置点的搭建工作。他亲自带领技术团队制定技术方案，协调技术问题，亲自拿尺子量，划定标线，用钳子、撬棍等调整彩钢板房落地位置。期间，他接到了指挥部分配的一项艰巨任务，即12小时内零下15度地面土方冻如岩石的情况下，开挖地面长度800m，埋深1.5米



通力协作搭建临时板房教室

用以铺设水管，完成320间板房的水电工程。中亮带领技术团队与全体参建人员一道，经过15小时努力，高标准完成了水电安装任务。作为一名入党积极分子，（下转6版）

马小利：从『农民工』到『最美铁路人』的华丽转身

本报陕西咸阳讯(通讯员 刘洁)“我会依靠‘火车头劳模创新工作室’，带领团队从技术研发、工艺改进等方面为国家铁路建设贡献自己的力量，为国家铁路高质量发展增添砖瓦。”1月23日晚，在CCTC-12频道《闪亮的名宇——2023最美铁路人发布仪式》节目现场，“最美铁路人”马小利激动地说道。

马小利是全国“五一”劳动奖章获得者，2006年以一名农民工身份入职中铁二十一局三公司，2009年成为正式员工，目前是成渝铁路项目钢构班班长，先后参与了兰渝铁路、兰新高铁、浩吉铁路等国家重点铁路工程以及眉太高速、都汶高速等项目建设。

2006年入职公司所属都汶高速项目的马小利以“无焊接开挖台车、二合一喷锚混凝土自动配料机、H型钢弯曲机、多功能吊装设备”等四大发明创新，在农民工队伍中脱颖而出与众不同的才能，并最终被破格录取为正式员工。自此，在单位的全方位支持和马小利本人的不懈努力下，他逐步成长为一项享誉业内、最接地气的“土专家”。

从设备的故障维修到机械的改装革新，再到全新的发明创造，马小利坚持以工地需求为导向，就地取材、自主钻研，用智慧、实干、创新、钻研、奋斗和坚持，仅用十年时间就完成了从“农民工”到“合同工”再到“金牌蓝领”的成功蜕变。早在2015年11月，公司就专门为其成立了“马小利劳模创新工作室”，以更好发挥其“工人发明家”的领头人作用。

“现场需要什么，我就研究攻克什么。设备不好用我就想办法改造优化。”马小利用最直白的语言，说出了自己最真挚的感受。

“这个专利是隧道混凝土浇筑自动检测报警装置。”在“火车头劳模创新工作室”，马小利指着一个模型认真讲解：“为解决隧道内施工车辆调头难的问题，我和同事们根据隧道空间特点制作了这个自动调头转盘，只要一个按钮，车辆就能在30秒内平稳迅速



马小利在重点工程中奋进成长

调头，顺利完成转向。”
十几年来，马小利所带头的劳模创新工作室荣获各类技术创新成果和国家专利100余项，其中20余项研发成果得到推广应用，为企业创效节支达2000余万元。他们紧紧围绕施工生产重难点，坚持开展群众性技术攻关、技术革新和技术发明，大力推动企业技术进步，在隧道施工、桥梁施工方面不断攻坚克难。期间，发明的格栅拱架“8”字形筋加工配套设备、小导管加工设备、防水板自动铺设台车、隧道二衬自动养护台车等创新成果，对提升工程安全质量、减轻劳动强度、提高施工效率意义重大，相继在银西铁路、渭武高速、平天高速、玉磨铁路、拉日高速等施工中得到广泛应用。

2023年，已到“知天命”之年的马小利风采依旧，再次实现了从“劳模创新工作室带头人”到“中国工会十八大代表”再到“最美铁路人”的华丽转身。

“每一份沉甸甸的荣誉，都使我深受鼓舞。我将着力发挥‘传帮带’作用，和工作室的同事们一起加强劳模创新工作室的推广运用及成果转化，用实际行动履行责任和担当，激发一线职工的创造活力和创新潜能，助力企业科技进步、提质增效。”面对各种奖状和掌声，马小利始终牢记自己最初的使命。

(上接5版)他表示很荣幸能为抗震救灾工作尽一点绵薄之力，在日后工作中也将以共产党员的初心和标准严格要求自己。

除了以上数位抗震救灾先锋外，参与本次灾区救援的公司其他参建员工中，还有许许多多可歌可泣的人和事，他们每一个人都心系灾区，事事冲锋在前，时时争分夺秒。如突发事件面前从容自如的徐作峰；严控安全隐患心细如发的封军华；执行任务雷厉风行的谢永锋等。面对灾情，公司所有抗震救灾人员用自己的身体力行，将中华民族扶危济困的传统美德、“逢山凿路、遇水架桥”的铁道兵精神诠释的淋漓尽致。

多措并举，雪中送炭助力群众过冬
灾难的降临，总是让人来不及及防。寒冬中的居无定所，让受灾群众的取暖需求成为奢侈。为最大程度帮助受灾百姓避免挨饿受冻，公司抗震救灾人员积极协助当地转移群众、安置受灾人员、搬运核对物资、搭建临时帐篷、搭建安置板房、安装火炉、打扫卫生等。为保证安置点入住群众能够正常居住，公司救援队采用5种措施确保受灾群众能够抵御寒冬和正常生活：一是给每间彩钢板房安装火炉，保证室内温度；二是严格按照标准给每间板房通电，保证群众用电和照明需求；三是将安置点取水主管道深埋至地下1.5米，外露水管缠绕电热丝外加保温套管，保障零下30度仍能正常供水；四是接水口分别采用水龙头和软管两套模式，确保群众用水有应急预案；五是在水房还设置了热水集中供给点，进行热水供应。

当地群众看到公司抗震救灾队员不分昼夜地搭建安

置板房，主动给他们送上自家不多的水和方便食品，现场总会时不时地听到群众说到：“你们辛苦了，感谢你们”。入住“新家”的群众激动地说：“感谢党和政府，感谢你们中铁二十一局的帮助，让我们这么快就住进了安置板房。”28日晚上，公司搭建完大寺广场安置点后，临夏州住建局代表州委、州政府在安置点，现场向集团公司和分公司分别授“危难时刻伸援手，地震无情人有情”和“中铁精神显真情，地震无情人有情”锦旗，这是对公司参与灾区抗震救灾工作的最大肯定。

追踪报道，实时宣传肯定央企担当
公司参与甘肃临夏积石山地震灾区安置点建设情况以来，受到社会各界广泛关注，央视《焦点访谈》《央视直播》及新华社、甘肃卫视、甘肃电视台、天津卫视、积石山县融媒体中心等多家中央和地方媒体先后前来采访报道。

尤其是公司按照集团公司抗震救灾指挥部工作部署，快速高效完成了陈家村南环路临时安置点320间彩钢板房的水电安装施工任务，确保了受灾群众快速入住和温暖过冬。其中，水房的热、冷水供应成为安置点建设亮点，接受了国家领导人李强总理的检阅。12月24日至27日，甘肃省委书记胡昌升连续三天到公司参建的大河家镇保家中学、大寺广场临时安置点进行专项检查，胡书记对公司抗震救灾速度快捷、效率高、标准高、氛围紧张张进行了高度评价和肯定。胡书记在和现场值班领导、公司总经理王小庆的交谈过程中，表扬道：“中铁二十一局安置点建设的标准高、速度快，为灾区老百姓的妥善安置奉献了自己的力量”，充分展现了公司在承担央企责任和社会担当上的良

好形象。
点亮希望，临时教室助力学生复课
灾情就是命令，甘肃省委省政府不仅关心、落实好受灾群众的妥善安置工作，确保人民群众能够吃饱饭、穿得暖、不受冻以外，还密切关注着灾区社会面的生产生活正常秩序恢复。

12月28日10时，随着集团公司抗震救灾指挥部的一声令下，三公司抗震救灾人员还未从临时安置点的忙碌中缓过劲来，又奔赴三十公里以外的积石山县吹麻滩初级中学、前庄小学等7所学校，开展260间临时板房教室的搭建任务。

为保障学校尽快复学复课，抗震救灾人员不讲条件、人民为先、争分夺秒、昼夜奋战，28日17时30分，努力协调物资材料陆续运达施工现场，开始搭建工作。他们已经教学点分散、场地狭窄等重重困难，尤其是克服已经连续奋战7天7夜、精神高度紧张、睡眠严重不足的极限疲惫，参建人员憋着最后一口气，治好最后一班岗，收好最后一道门，仅用20个小时，于29日13时就圆满完成7所学校、260间临时板房教室的全部搭建任务，满足了3194名学生的复课需求。

“履行央企责任，当好救援卫士”，公司全体抗震救灾人员用9天9夜的连续鏖战，给灾区人民群众交上了一份满意的答卷，履行了自己对灾区老百姓的庄严承诺。公司将继续与灾区人民群众守望相助，共克时艰，积极履行央企的责任担当，全力支援抗震救灾工作，为夺取抗震救灾的最终胜利贡献绵薄之力。

公司党委召开2023年度党组织书记抓基层党建工作现场述职评议会

本报陕西咸阳讯(通讯员 方浩)2月3日，公司党委召开2023年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会。公司领导、总部各部室负责人、党群部门全体、总部三个党支部书记及项目党支部(副)书记70余人参加会议。公司党委副书记、总经理王小庆主持会议。

会上，宝鸡活力半岛、曲靖铁路等7个项目党支部书记、负责人，围绕2023年党建工作开展情况、存在的问题和不足、2024年计划等方面现场述职。

党委书记、执行董事王飞对各党支部现场述职情况逐一点评，并对下一步如何抓好新时代公司基层党建工作提出具体要求：一是提高政治站位，开创基层党建工作新局面。要牢牢把政治建设摆在首位，切实提高基层党建工作实效，扎实推进全面从严治党向基层延伸。二是抓实重点难点，推进党支部标准化规范化建设。在基层党组织工作中要大力实施党支部质量提升工程、党支部书记“领头雁”工程、党员队伍建设工程；三是加强组织领导，严格落实基层党建工作责任。要严格责任落实，严格述职考评制度，加大责任追究力度，推动基层党建工作全面发展。四是创新工作方法，切实履行加强党的领导职责。努力探索和创新基层党建工作方法和模式，大力学习推广有益的经验做法，确保基层党建工作取得新成效。五是狠抓党员教育，进一步提升党员综合素质能力。要聚焦“点线面体”，坚持分阶段、多层次、全方位开展党员教育培训工作，增强教育培训的针对性和实效性。

党委副书记、总经理王小庆在总结讲话中强调，各单位要把党支部建设作为项目建设的重点，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。一要做好制度保障，建立一套标准规范完整的党组织机构、工作制度和活动阵地，为开展党建活动提供依据。二要做好民主集中制，形成“把方向、管大局、促落实”集体智慧，突出班子整体作用发挥。三要发挥突出作用，在关键岗位、重点环节党员干部要主动担责，发挥先锋模范作用。四要做好特色工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促生产”的工作思路，搭建好服务施工生产“助推器”。五要做好群团合力，坚持党建带工建，党建带团建，发挥群团组织的桥梁和纽带作用。六要做好比学赶超，发挥党员先锋模范带头作用和“青年突击队”作用，促进项目安全、质量、工期、标准化建设全面达标。七要回馈社会，在干好项目的同时树立良好的企业形象，为施工生产开辟“绿色通道”。

会上，签订了《2024年党建工作责任书》。根据现场述职情况及递交的书面述职报告，公司领导、总部各部室负责人对各项目党支部2023年党建工作进行评议打分。

集团公司党委巡察组在公司召开专项巡察情况反馈会

本报陕西咸阳讯(通讯员 张涛涛 何晓刚)1月2日，集团公司党委第二巡察组在公司总部召开2023年物资设备管理专项巡察情况反馈会。集团公司党委常委、纪委书记、监事会主席关维东，集团公司党委巡察办主任、公司领导、总部副职以上人员在主会场参会。所属各项目部室以上人员共320人在34个分会场参会。

会上，集团公司就巡察三公司总部、拉日高速等5个项目发现的问题进行了反馈，并提出整改意见。关维东就三公司如何做好下一步巡察整改提出具体要求：一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持推动政治责任、坚持全面从严治党、坚持推动企业高质量发展，不断提高政治站位；二是高质量、高标准整改巡察反馈问题，紧盯突出问题、紧盯关键少数、紧盯成果运用，扎实做好“后半篇文章”；三是切实履行整治责任，主动认领问题、主动整改落实、主动如实报告，确保整改取得实效。

公司党委书记、执行董事王飞代表三公司党委表态发言：一是要政治引领，严肃对待，充分认清抓好整改落实的现实紧迫性，着力推进整改、解决问题；二是聚焦问题，立行立改，认真研究制定整改措施，确保整改落实落地；三是要整章建制，标本兼治，把整章建制贯穿巡察整改工作全过程，建立健全标本兼治的长效机制。

用民生实事“温度”检验主题教育“深度”

本报陕西咸阳1月20日讯(通讯员 孙辉 王晓达)自2023年9月底第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，三公司党委始终将“我为群众办实事”和职工群众满意度作为检验主题教育成果的标尺，深度聚焦职工所思所想，多措并举解决职工群众“急难愁盼”问题，切实增强职工群众的获得感和幸福感。

三公司党委通过调研问卷、座谈交流等多种方式，确保全方位、多角度地收集信息，掌握第一手资料，确保“我为群众办实事”真正落到实处。

为切实解决广大职工群众反映的一建考试工学矛盾、通过率低、学习效率等现实问题，同时推进人才强企战略实施，三公司党委以此次主题教育为契机，年内共开设四期一级建造师全脱产集中培训班，通过区分不同人员情况，分类培训、精准到人、区别施策，以现场+网络直播的形式，确保符合条件的职工应培尽培。年内一建考试成功通过43人，是以往最高年度取证人数的翻倍之多，大大缓解了职工

群众的取证难问题。
为满足职工群众反映的工作压力疏导渠道少、业余文化生活少、职工参与度和交流频次不高的问题，公司分别在昆明、宝鸡、嘉兴市、分南部、西部、东部区域分别举办了以“顽强拼搏展风采 团结奋进新征程”为主题的职工大型运动会和职工篮球比赛；联合各项目在公司总部举办2024年“同心筑梦新征程 勇毅前行向未来”元旦文艺汇演，近1000余名职工通过现场+智慧工会平台视频形式观看，有效丰富了职工的业余文化生活，增强了企业的凝聚力和向心力，也进一步加强了各项目之间的团结协作和沟通交流，营造了工作与生活和谐并进的良好氛围。

此外，三公司在资金紧张的情况下，坚决克服困难，不讲条件，持续加大社保费用清缴力度，年内为职工群众缴纳各项社保费用1.02亿元，缴纳金额创近年新高，全力保障职工群众的合法权益；积极为单身职工和异地职工持续改善工作和生活环境，如对职工宿舍按需更换帘布、改进食堂服务质



公司2023年一级建造师考试通过43人

量、及时维护办公空调等，持续提升职工群众工作生活的舒适度和满意度，为他们提供一个健康、舒适、温馨的工作生活场所。
下一步，三公司将继续坚持以人民为中心的发展思想，始终把“我为群众办实事”作为改善民生福祉、提高职工满意度的重要抓手，把主题教育成果转化为职工看得见的工实绩，让公司高质量发展成果更多更好地惠及到全体职工群众。

公司两个项目获省级绿色建造施工水平评价合格项目

近日，天庄高速TZZB6标项目、临康广高速LKG3合同段荣获2023年度甘肃省绿色建造施工水平合格项目。工程建设中，这两个项目既保证了质量和安全，同时通过科学管理和技术进步，最大限度地节约了资源，减少了对环境的负面影响，实现了“四节一环保”，切实履行了作为央企施工的环保职责，为当地环境改善及可持续发展做出了积极贡献。

天庄高速TZZB6标项目在施工过程中，采用“设计—建设—运营—移交”模式，不断优化整体方案，建立绿色施工管理体系，并制定相应的管理制度与目标。项目经理为绿色施工第一责任人，负责绿色施工的组织实施及目标实现，并指定绿色施工管理机构和监督人员，认真编制绿色施工方案，按有关规定进行审批。在施工生产过程中，对整个绿色施工过程进行动态管理，加强对施工策划、施工准备、材料采购、现场施工、工程验收等各阶段的管理和监督；结合工程特点，有针对性地对绿色施工特点进行宣传，同时对职工进行绿色施工知识培训。

针对“四节一环保(节能、节地、节水、节材、环境保护)”，他们逐级分解并设定绿色施工目标。合理利用聚能水压光面爆破、数控小导管缩尖机、旋挖钻机法成孔等新技术，解决施工难点；从项目总体规划开始，合理安排施工路线，分阶段设置材料堆放场地，对裸露土进行绿化覆盖。主体建设中，通过合理选择机械设备、材料供应，优化施工方案，选用高周转的措施材料，对建筑垃圾回收再利用等多种措施，达到绿色施工目标。

临康广高速LKG3合同段成立了以项目经理为第一责任人的绿色施工领导小组，加强绿色施工技术应用。黄土隧道中采用悬臂式掘进机施工，通过纯电力驱动减少碳排放，噪音低，是一种较为先进环保的绿色施工技术。同时，采用超前小导管控制缩尖机，可代替5至8名工人，具有噪音小、易操作、生产效率高、性能稳定等优点，并可大幅提高产量。桥梁防撞护栏施工中，他们采用护栏专用养生车均匀洒水，能有效减少混凝土表面裂缝。在运送土方、垃圾、设备及建筑材料时，严密封闭车辆，并在出入口设冲洗平台，配置高压水枪，拌合站料仓内设置喷淋系统，减少粗细集料装卸时产生的扬尘。

按照国家和地方标准，他们还严格控制桥梁、路基作业时间及噪声，晚上22时禁止施工，并安装噪音监测装置，主动接受社会及群众监督。电焊作业时，使用防火遮光板遮挡光源，避免电焊弧光外泄，最大程度减少对周边居民生活的影响。他们还在工地食堂洗碗池下方设置二级隔油池，现场大门处设置三级沉淀池，污水经过沉淀可再利用于现场洒水和混凝土养护等。同时，在未开发地区栽种适合当地的植物，以恢复剩余空地地貌及科学绿化，补栽施工活动中被破坏的植被和地貌造成的土壤侵蚀。

2月5日，公司开办党务干部专题培训班。会议邀请了陕西省社保局专家赵程昱、集团公司党委宣传部(企业文化部)部长赵利强现场授课。公司所属各项目党组织负责人、综合办党务工作人员及通讯员近65人参加培训。公司纪委书记孙成德主持活动。

公司党委副书记、工会主席周普华作开班讲话。他强调，此次培训，旨在进一步提升基层党组织负责人党务工作的业务水平和整体能力素质，提高落实新时期基层党建工作任务新要求及履职能力，切实把公司党建工作推上一个新台阶。大家要统一思想，切实增强党建工作的政治责任感和紧迫感；认清形势，深刻反思党建工作存在的问题。并提出四点工作要求：一是加强党务干部工作培训；二是坚持党建工作常态化运行；三是抓好党建融合，始终围绕中心抓党建；四是努力争做优秀党务工作者。要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，以“钉钉子”精神抓好公司党委各项工作的部署落实，全力以赴推动公司高质量发展。

培训会上，赵程昱围绕国企建立健全内部薪酬分配制度应当遵循的参照、参考的规定，企业给员工支付工作应当遵循的刚性规定，以及国企推行竞争上岗、企业单方面调整劳动者工作岗位等主题，进行了具体的讲解及说明，为参会人员详细了解国企人事劳动制度改革法律风险防范进行答疑解惑。

赵利强对新闻宣传业务和舆情处置工作进行培训。他结合自身工作实例和集团内部具体案例，从什么是新闻、新闻宣传及如何采写新闻稿件、做好企业新闻宣传工作的感悟

等四个方面，对如何开展新闻宣传工作进行了详细讲解。并通过具体实例分析，对舆情的风险、监测及处置等方面进行分析，强调要进一步重视意识形态工作，压实“第一责任人”责任；加强与舆情信息管理，提前研判舆情风险；完善舆情监控机制，提升舆情处置能力；把握正确舆论导向，及时发现化解矛盾，维护企业安全及稳定，保障企业各项决策部署有效落实。

公司纪检工作部、工会工作部、党委工作部负责人及相关人员，分别对纪检、工会及党建重点业务工作进行了培训。

钦州产业园(二期)项目获广西“安全文明标准化工地”

本报广西钦州讯(通讯员 姜天俊 王彦婷)近日，公司承建的钦州产业园(二期)项目荣获2023年下半年广西壮族自治区建设工程施工“安全文明标准化工地”。

钦州产业园项目位于钦州保税港区内，占地17339.68平方米，建筑面积51476.15平方米，包含跨境电商孵化中心4栋楼，总投资1.47亿元。该区域地处中国—东盟国际大通道的西南地区出海最前沿，是广西北部湾经济区开放开发的核心平台和强力引擎。建成后，将进一步加快推动西部陆海新通道建设。

该项目自2022年开工以来，始终坚持“以人为本”理念，将安全管理放在首位，坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真落实全员安全生产责任制，重点围绕安全标准化管理、场容场貌、文明施工等方面，加强工程质量和安全现场管控，定期召开安全生产分析会，

制定详细的安全操作规程和应急预案，加大安全教育培训及隐患排查力度，切实保障了施工安全和施工质量。
在文明施工方面，该项目积极响应国家环保政策，认真落实绿色施工理念。现场严格执行环保标准，强化现场管理，确保施工过程中废材、噪声等污染物的控制达标。同时，注重提升安全管理水平，积极开展各类安全管理培训和交流活动，不断吸收先进的安全管理经验，进一步促进项目安全生产管理程序化、安全行为规范化、场容场貌秩序化、安全防护用具体型化，以点带面、示范带动，不断提高项目安全生产管理水平。

钦州产业园(二期)项目于2023年11月荣获广西钦州市“建筑施工安全文明工地”，同年12月9日，项目主体工程全部完工，预计2024年11月全面完工并投入使用。

(上接1版) 断走实的工作报告。报告指出，2023年是公司聚力改革攻坚、承压奋进的关键一年，公司经营承揽稳中向好，施工生产稳定运行，党建引领精准控制，聚焦改革持续加大，党建引领更加有力，各项工作取得了较好的成绩。2024年是充满挑战和机遇的一年，广大干部职工要凝心聚力，一是要强化党建引领，统领全员改革攻坚重点，持续优化布局；二是要坚持品质履约，狠抓项目管理；三是要聚焦改革创新，打造竞争优势；四是要全面提质增效，激发内生动力，以优异成绩向建党100周年和新中国成立75周年献礼。

王小庆作了题为《破局立新谋远 行稳致远 坚定不移推进公司改革发展再上新台阶》的行政工作报告。报告指出，2023年，公司经营承揽稳中开拓，施工生产均衡有序，项目管理稳中向好，改革创新不断推进，党建引领凝心聚力，所有成绩的取得都是广大职工上下一心、坚持不懈奋斗出来的。2024年，我们要认真落实股份公司和集团公司各项工作要求，坚持稳中求进工作总基调，统筹发展与风

险，兼顾质量与规模，突出抓好“稳增长、优结构、强管理、提效益、控风险”五大任务，深入实施“大商务管理提升年”活动，坚定不移推进公司改革发展再上新台阶。
会上，纪委书记、监事孙成德作2023年度党风廉政建设和反腐败工作报告；安全总监张小卫通报2023年度执纪审查情况；副总经理、总工程师吕剑宣读《关于表彰2023年“特殊贡献奖”的决定》；副总经理、总工程师兼总法律顾问、首席合规官马玉柏宣读《关于表彰2023年优胜单位、优秀项目经理及先进个人决定》；副总经理王永奇宣读《关于表彰2023年“四好领导班子”的决定》。

会议期间，签订了2024年《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》及《集体合同工资专项协议》；进行了公司领导班子、领导人员2023年综合评价、干部选拔任用“一报告两评议”工作。
大会采用现场+视频结合的形式召开，公司领导、一级项目经理、各项目负责人及党组织负责人、总部各部室及直属机构负责人、职工代表共346人参加会议。

尽心尽责 实干实效 向新向前 共进共赢

□彭英王富红刘洁